

**Ustalenie wynagrodzenia za okres zwolnienia od pracy z powodu
działania siły wyższej (z poszczególnych składników wynagrodzenia) – checklista**

Etap	Czynność	Sposób wykonania
pierwszy	ustal podstawę wymiaru	składniki stałe określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości - przyjmij w wysokości należnej w miesiącu, w którym pracownik korzysta ze zwolnienia (§ 7 rozporządzenia urlopowego); jeśli składników stałych jest więcej, weź pod uwagę sumę wszystkich składników stałych w wysokości należnej w miesiącu, w którym wystąpiło zwolnienie od pracy
		składniki zmienne - przyjmij w wysokości wypłaconej pracownikowi z miesiąca, w którym przypadło zwolnienie od pracy (§ 5 ust. 1 rozporządzenia o wynagrodzeniu); jeśli składników zmiennych jest więcej, weź pod uwagę sumę wszystkich składników zmiennych z miesiąca, w którym wystąpiło zwolnienie od pracy
drugi	ustal 1/2 stawki godzinowej	ze składników stałych - podziel miesięczną stawkę wynagrodzenia (sumę stałych składników wynagrodzenia) przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania (nominalnych) w danym miesiącu (§ 4a rozporządzenia o wynagrodzeniu), a następnie pomnóż uzyskany wynik przez 1/2
		ze składników zmiennych - podziel podstawę wymiaru (sumę składników zmiennych) przez liczbę godzin, w czasie których pracownik wykonywał pracę (przepracowanych) w okresie, z którego została ustalona ta podstawa (§ 9 ust. 1 rozporządzenia urlopowego), a następnie pomnóż uzyskany wynik przez 1/2
trzeci	oblicz wynagrodzenie częściowe	zarówno ze składników stałych, jak i zmiennych - pomnóż 1/2 stawki godzinowej przez liczbę godzin zwolnienia od pracy
czwarty	oblicz wynagrodzenie łączne	zsumuj wynagrodzenia obliczone w etapie trzecim (dotyczy przypadku, gdy występują obydwa rodzaje wynagrodzenia; w innej sytuacji zakończ obliczenia na etapie trzecim)

Źródło: Ubezpieczenia i Prawo Pracy nr 4 (598) z dnia 10.02.2024 r.